



PROVINCIA AUTONOMA DE BALSAN - SÜDTIROL

Vizepresidënt dla Provinzia, Assessor por la Formaziun y la Cultura Ladina, les Infraströtöres y la Mobilité

Bozen/Bolzano, 19.04.2024

Bearbeitet von/redatto da:

Al Consigliere provinciale
Sandro Repetto

sandro.repetto@consiglio-bz.org

Per conoscenza: Al
Presidente del Consiglio Provinciale
Arnold Schuler

documenti@consiglio-bz.org

Interrogazione su tema di attualità n. 36/marzo/24 - COME STA LA SASA?

Con riferimento all'interrogazione in oggetto si comunica quanto segue:

A) Quante sono state le dimissioni nel 2023 da SASA e come sono stati sostituiti gli autisti

Nel corso del 2023 grazie a varie misure di retention e reclutamento, SASA è riuscita a raggiungere un saldo positivo tra entrate e uscite.

B) Corrisponde al vero che a causa della carenza di personale, alcuni servizi vengono affidati a fornitori esterni?

C) In caso affermativo qual è la percentuale dei servizi affidati ai fornitori esterni nell'anno 2023?

Storicamente il servizio, in particolare quello extra urbano, è svolto ricorrendo a fornitori privati esterni; per cui gli affidamenti dei servizi da parte di Sasa sono legati principalmente alla configurazione storica del servizio di trasporto pubblico in Alto Adige.

D) Quali sono le azioni concrete sul piano economico ed organizzativo messe in campo per migliorare la situazione del personale e trattenerlo in SASA.

Nei mesi scorsi sono state messe in atto una serie di azioni migliorative, sia a livello remunerativo che a livello qualitativo. A gennaio 2023 è stato firmato un accordo con le parti sociali. Tramite l'accordo è stato possibile ottenere un aumento salariale strutturale per tutto il personale. L'accordo prevede: l'adeguamento dell'indennità di bilinguismo agli importi erogati dalla Provincia, un welfare aziendale pari a 250,00 euro su base annuale, un buono pasto del valore di 7 euro per giornata lavorativa e l'aumento di un punto percentuale del contributo del datore di lavoro al fondo di previdenza complementare, dal 2 al 3%. Oltre a questo, per il triennio 24-26 è stato firmato un aumento del premio del PDR del 30%. Inoltre, si ha lavorato sulla qualità dei turni e rafforzato in modo strutturale il dialogo con i dipendenti. Il feedback che la direzione riceve dagli autisti, anche quelli che lavorano da tanti anni in SASA è positivo. Percepiscono il cambiamento positivo.

Inoltre, nei mesi scorsi è stato fatto un sondaggio interno completato con successo a fine febbraio 2024. L'intento di SASA è di aggiungere nuovi elementi remunerativi che siano proporzionali al lavoro svolto. Questo per rispondere al meglio alle varie esigenze dei nostri collaboratori. A gennaio 2024 è stato firmato inoltre l'Accordo Sicurezza che prevede un rafforzamento del sistema di videosorveglianza presso i depositi e l'implementazione di un sistema di bodycam in dotazione agli agenti di movimento, preposti al controllo dei titoli di viaggio.

**E) Quali ulteriori investimenti sono previsti per migliorare le condizioni dei lavoratori di Sasa?**

Oltre ad aver nel recente passato rinnovato la flotta dei mezzi, ad attivare nel continuo convezioni per i dipendenti, creare momenti di ritrovo e comunicazione con gli stessi, sono in corso i lavori con le parti coinvolte per rivedere, ove possibile, le condizioni sia in termini qualitativi sia quantitativi.

D) Corrisponde al vero che tra SASA ed alcuni fornitori sia stato fatto un patto per non "sottrarsi" reciprocamente gli autisti?

Il mercato locale dei conducenti è molto limitato; non vi sono né regole né accordi, in quanto il mercato è libero, ma vige un gentlemen agreement di corretta e trasparente comunicazione tra le parti.

Daniel Alfreider
Vicepresidente ed Assessore
(sottoscritto digitalmente)